

臺南市政府環境保護局
112 年性別統計分析專題

關懷計畫及資收大軍
補助及僱用人員性別統計分析

臺南市政府環境保護局

112 年 5 月

目錄

一、前言	3
二、現況說明	3
三、原因分析及策進作為	5
四、結論	6

一、前言

「性別統計與分析」係落實性別主流化業務重要工作，就本局臺南市關懷計畫及資收大軍補助及僱用人員性別比例分布之情形，研究是否有差異性，及差異性可能形成之原因，供本局作推動性別主流化施政之決策參據，盼能達到落實性別平等之性別主流化理念，成為友善性別的城市。

二、現況說明

本市推動關懷計畫及資收大軍，為配合環保署政策加強資源回收促進循環經濟，並加以扶助其弱勢資源回收個體業者，「資收大軍計畫」以僱用資源回收臨時工定點定時工作之方式，協助本市清潔隊場內做分類相關工作；另為提高資收個體戶收入，除執行「資收大軍計畫」外，「資收關懷計畫」以協助低收入、中低收入、身心障礙之個體業者以兌換資收物方式，透過此活動增加弱勢個體業者生活上額外的收入。

統計 110 年至 112 年臺南市關懷計畫及資收大軍補助及僱用人員性別比例，關懷計畫男性比例約 50%-54.45%、女性比例約 45.55%-50%，資收大軍男性比例約 47.66%-50%、女性比例約 50%-72.34%，顯示從事關懷計畫撿拾資源回收工作之女性平均人數低於男性平均人

數，兩性占比約在 5%以內，從事資收大軍臨時工之男性平均人數低於女性平均人數。110 年-112 年關懷計畫補助人數及資收大軍僱用人數如下表：

表 1 臺南市關懷計畫 110 年-112 年男女補助人數及比例(%)

性別 年度	男(人)	女(人)	合計(人)	男(%)	女(%)
110 年	155	155	310	50.00%	50.00%
111 年	171	154	325	52.62%	47.38%
112 年	159	133	292	54.45%	45.55%
合計	485	442	927	52.32%	47.68%

表 2 臺南市資收大軍 110 年-112 年男女僱用人數及比例(%)

性別 年度	男(人)	女(人)	合計(人)	男(%)	女(%)
110 年	61	67	128	47.66%	52.34%
111 年	26	68	94	27.66%	72.34%
112 年	14	14	28	50.00%	50.00%
合計	101	149	250	40.4%	59.6%

三、原因分析及策進作為

(一) 原因分析

經統計數據發現關懷計畫撿拾資收物以男性比例較高，資收大軍臨時工以女性比例較高，存在性別差距，歸納造成此現象可能原因說明如下：

1. 關懷計畫個體戶撿拾資收物時間彈性，不須定時定點，撿拾資收物時間、環境自由，且因需在外撿拾、載運重物，屬於高度勞動工作，需要耐重及良好的體力，又各種外在不確定性因素危險性較高，故應為男性比例占多數之原因。
2. 資收大軍臨時工以定時定點(清潔隊)上工的模式，從事資源回收分類相關工作，並且以簽到退的方式管理資收大軍上工狀況，因時間地點較約束，故應該男性比例較低之原因。

(二) 本局建議作為

為提高女性參與比例及意願，以下建議：

1. 臺南市環保局執行關懷計畫及資收大軍，開放申請報名關懷計畫及僱用資收大軍時，皆不因性別而影響審核資格。此兩項計畫辦理係因關懷弱勢資收個體戶，提高資收個體戶收入

並為推動循環經濟，提升資收物回收再利用，同時兼顧照顧弱勢及提升資收率，故不會有性別上的限制，主要還是以資收個體戶是否有意願報名申請為主。

2. 關懷計畫及資收大軍以關懷弱勢資收個體戶為主，故以低收入戶、中低收入戶、中低收老人生活津貼及身心障礙者為優先審核及僱用對象，不以性別為判定是否錄取及僱用標準。

四、結論

臺南市關懷計畫及資收大軍補助及僱用人數，男性及女性性別稍有差異，但平均比例兩者皆接近 50%，兩計畫皆不因性別而影響資格審核。近年兩性平等議題受到重視，不論從事哪一行業，都不可因性別而有差別待遇，推廣兩性平等教育及打造友善職場環境，淺移默化的帶入教育環境及職場環境，更有助於推廣兩性平等。