

臺南市政府環境保護局

113 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

時間：113 年 12 月 10 日(星期二) 上午 10 時 00 分

地點：本局永華辦公室東區 2 樓第一大會議室

主席：陳副局長幸芬

出(列)席人員：如簽到表

紀錄：莊薇豫

壹、開場致詞：(略)。

貳、113 年下半年性平工作成果報告及資料檢視

一、性別平等專責機制運作：

(一) 性平工作小組會議：本局分別於本年 6 月 17 日及本日召開性平工作小組會議，共召開二次。

(二) 性別平等工作小組委員人數及性別比例：委員人數 22 人，男性 13 人，女性 9 人，任一性別比例達三分之一，女性性別比例達 40.91%。

(三) 性別業務人力：兼辦 2 名。

二、性別意識培力課程參訓率：

本局一般公務人員及其他專任人員(含技工工友及駕駛)共 305 人，本年皆已完成 2 小時性別意識培力課程，完訓率 100%，詳如下表：

	一般公務人員及其他專任人員參訓 2 小時以上	主管人員參訓 2 小時以上	性平業務相關人員參訓 6 小時以上 (含性騷擾防治課程)
應完成人數	285	17	3
已完成人數	285	17	3
性別比例	男 149 (52%) 女 136 (48%)	男 14 (82%) 女 3 (18%)	男 2 (67%) 女 1 (33%)
尚未完成人數	0	0	0
參訓完成率	100%	100%	100%

三、CEDAW 課程：

(一) 本局人事室於 113 年 8 月 21 日辦理 CEDAW 實體課程，課程主

題為「透過 CEDAW 落實消除對多元性別者歧視政策、措施及案例擁抱多元性別」，參加人數共 30 人。

(二) 課程列管表及成果報告如會議資料 P. 1-4。

四、營造性別友善環境政策措施：

(一) 本項提報措施由清淨家園管理科提交之「爭取環境部—改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助經費案，成果報告如會議資料 P. 5-8。

(二) 積極爭取上揭經費，請有需求且無修繕經費之局處提報，由本局彙整規劃書向環境部申請補助，以改善市府公部門老舊公廁並落實性別平權，提升公廁品質建立友善城市。

五、消除性別刻板印象與偏見之政策措施：

(一) 本項提報措施由秘書室提交之打破「一般人對男女廁所應有顏色區別的刻板印象」，成果報告如會議資料 P. 9-10。

(二) 本局新營辦公室廁所圖像標示，從以往紅色代表女廁，藍色代表男廁，取消用顏色分辨性別，改為顏色統一且用雷射切割鏤空的方式帶出圖形，提升整體質感的同時也可打破大眾對於廁所應有顏色區分的刻板印象。

六、發展符合本機關業務之教材：

(一) 本項提報教材由綜合規劃科提交之「環保志義工性別平等宣導簡報」，成果報告如會議資料 P. 11-12。

(二) 以消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 核心概念介紹，透過認識環保志義工之服務內容及分析本市參與對象之性別，提倡尊重個別差異、消除刻板印象及維護性別權益口號，以落實環保志義工性別平等。

七、本局 113 年性別影響評估案，提請備查：

(一) 性別影響評估之計畫案經勾選由一般廢棄物管理科「補助城西土城地區學生營養午餐、各項學用費用補助、獎助學金、其他應負擔費用及協助弱勢家庭學生等使用事項」一案，列為本年性平考核之列管案。

(二) 上開計畫性別影響評估檢視表及計畫書如會議資料 P. 13-27，提請備查。

八、 CEDAW 宣導辦理情形：

(一) 本局 113 年 CEDAW 宣導辦理成果共計 21 場，其中 15 場已於上半年會議備查，本次增加綜合規劃科及環境淨零永續科之 CEDAW 宣導。

(二) 環境教育列車月月啟動活動（綜合規劃科）：

利用辦理環境教育列車活動的車程時間，播放性別平等文宣簡報及職場相關 CEDAW 影片，宣導性別平等觀念，成果報告如會議資料 P. 28-30。

(三) 公私部門推動 ESG 策略訓練課程（環境淨零永續科）：

於辦理訓練課程時，利用中場休息時間播放給參與 ESG 策略訓練課程之人員，使參與人員認識 CEDAW 概念，成果報告如會議資料 P. 31-32。

九、 其他落實性別平等措施：

本局 113 年新進清潔人員職前教育講習加入性別平等相關課程，利用新進清潔人員職前教育講習，加強清潔隊員有關性騷擾防治觀念，透過性平三法之修正重點、性騷擾類型及其定義，哪些行為可能構成了犯罪及涉及之罪責，並提倡每個人皆應尊重其身體自主權，一起共同維護職場安全及打造友善、平等的職場環境，成果報告如會議資料 P. 33-35。

十、 本局「性別平等故事獎」提報：

(一) 由本局一般廢棄物管理科以藏金閣相關議題為發想撰寫之性平故事—「她在木紋中築夢，刻畫出不平凡的故事」，故事中以一位女性木工新手逐步成長為一個成功的木工修繕者與拍賣官，透過女性細膩、堅韌的特質，成功打破了傳統對女性的角色定位，性別不再是工作能力的限制，顛覆以往由男性為主導的木工行業中之性別刻板印象等，成果報告如會議資料 P. 36-40。

(二) 邀請撰寫者於會議中分享故事。

十一、 檢附本局 113 年性別主流化工具執行成果表，如會議資料 P. 41-43。

性別平等辦公室書面建議：

(一)營造性別友善環境政策措施：

1. 成果報告中「南化青果場」標誌使用男女，請確認。
2. 台灣燈會提供性別友善廁所可以納入營造性別友善環境。
3. 建議可參考台中辦理績優公廁評比，將性別友善廁所、親子廁所及多功能友善廁所列為加分項目。(如本市已有納入可免提)。

(二)性別平等故事獎：

1. 建議加入照片，將主角木工修繕成果呈現或修繕過程呈現，或是否擁有相關證照。
2. 感人程度可以再多琢磨，如從挫折爬起來、如何克服木工技術的專業性等；另外，未來故事獎亦可撰寫女性清潔隊員的故事。

決議：

(一) 營造性別友善環境政策措施：請清淨家園管理科有關南化青果場廁所標誌部分轉知修正，標誌可參左鎮蔗埕公園性別友善廁所圖示。

(二) 113 年性別影響評估案：

1. 檢視表中補助受益對象為學生之性別比例無法看出，請再確認。
2. 修正後備查。

(三) 性別平等故事獎：

1. 建議可將故事主角為歷年第一位女性拍賣官、女性工會理事等敘述呈現出來，顛覆以往由男性主導的職業形象；另本故事亦可發布新聞稿等訊息讓更多人知悉。
2. 為鼓勵同仁發掘更多激勵人心之性平故事，請對本次性別平等故事獎撰寫同仁簽請鈞長予以敘獎。

參、討論事項：

一、案由一：本局 114 年度辦理性別統計、性別影響評估、性別分析之主責科室，提請討論。

說明：

(一) 依本市「性別平等工作小組會議注意事項」規定，各機關應於性平工作小組會議中討論確認下一年度有關辦理性別統計、性別影響評估及性別分析之科室或計畫。

(二) 性別統計部分：

依本局 113-114 年度推動性別主流化實施計畫，性別統計由會計室主辦，114 年度建請仍依上述計畫規定辦理。

(三) 性別影響評估部分：

1. 每年至少辦理 1 案。114 年度所撰寫之計畫施行時間必須為 115 年或之後，且必須在計畫內容、經費尚可修改之階段，並將該計畫之經費填報至性別預算表並勾選「已經過性別影響評估」。
2. 114 年度性別影響評估案，擬由本局 114 年依規定須提性別影響評估之計畫案，勾選一案做為性平考核之列管案，114 年下半年第 2 次性平工作小組會議前完成性別影響評估檢視表至第四部分，並提報至會議上備查。備查資料除檢視表外，尚須包含計畫書、經費編列表等附件。

(四) 性別分析部分：

每年至少新增 1 篇，114 年度撰寫者須於 114 年上半年第 1 次性平工作小組會議報告其初稿內容與策進作為，並於 114 年 9 月 30 日前完成撰寫並公告上網。

(五) 本局 114 年度性別分析之主責科室，提請討論。

(註：本局近三年性別分析撰寫科室情形)

年份	科室	撰寫題目
2024	稽查檢驗科	公害陳情案件申請之性別統計分析
2023	一般廢棄物管理科	資收大軍及關懷計畫人員之性別分析
2022	綜合規劃科	臺南市環境講習性別統計分析。

決議：

- (一) 性別統計部分：由會計室主辦。
- (二) 性別影響評估部分：由本局 114 年依規定須提性別影響評估之計畫案中，屆時再由人事室簽請長官勾選一案做為性平考核之列管案，並於 114 年下半年第 2 次會議中提交備查。
- (三) 性別分析部分：114 年由空氣及噪音管理科提交電動汽車補助申請之性別統計分析(撰寫主題可變更)。

二、案由二：有關 114 年度「消除性別刻板印象與偏見之政策措施」提報一案，提請討論。

說明：

(一) 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，各機關每年度應提報消除性別刻板印象與偏見政策措施成果表。

(二) 有關該政策措施可從文化、家庭、社會、媒體面向來推動。
例如：性別調查欄位增設第三欄位的性別選項/性少數選項、設置性別友善環境窗口、破除性別刻板文化等。

決議：由秘書室提交，以電話禮貌測試措施實施，從以往接電話時稱呼來電者為先生/小姐稱謂，改由去性別化的稱呼對待(例：委婉詢問對方如何稱呼)，摒除性別刻板印象、打破性別定型。

三、案由三：請各科室辦理各項對外活動、研習時，持續納入性別平等或 CEDAW 之教育與宣導，提請討論。

說明：

(一) 各科室如有對外部社會大眾(包含委辦廠商)辦理說明會、研習會或其他活動等，可一併安排性別平等或 CEDAW 宣導，方式不拘(包含平面、網頁、影音等)。

(二) 例如空噪科及水毒科辦理委辦廠商駐點人員教育訓練、綜規科辦理環保志義工培訓研習、環教列車等系列活動皆可結合自身業務宣導，並可加入有獎徵答環節，透過互動更能讓參與者瞭解性別平等傳遞之精神(成果照片看起來會較多互動)，另成果照片建議清晰放大媒材，俾利看出宣導主題內容。

性別平等辦公室書面建議：建議辦理性平電影院(含映後座談)或性平讀書會(導讀及分享)作為成果。

決議：請各科室持續配合，於辦理各項對外活動、說明會、研討會時，協助安排 CEDAW 宣導，並留意需使用本府自製之媒材。

肆、性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

一、市府性別平等辦公室：略

二、外聘委員：略

伍、臨時動議：無。

陸、散會：是日上午 10 時 50 分