

臺南市政府環境保護局

112 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

時間：112 年 12 月 7 日(星期四) 下午 2 時 30 分

地點：本局永華辦公室 1 樓多媒體會議室

主席：葉簡任技正安晉

出(列)席人員：如簽到表

紀錄：莊薇豫

壹、開場致詞：(略)。

貳、112 年下半年性平工作成果報告及資料檢視

一、性別平等專責機制運作：

- (一) 性平工作小組會議：本局分別於本年 6 月 19 日及本日召開性平工作小組會議，共召開二次。
- (二) 性別平等工作小組委員人數及性別比例：委員人數 18 人，男性 12 人，女性 6 人，任一性別比例達三分之一。
- (三) 性別業務人力：兼辦 2 名。

二、性別平等數位課程參訓率：

本局職員及約聘僱人員共 260 人，本年皆已完成 2 小時性別主流化數位課程，完訓率 100%，詳如下表：

	一般公務人員參訓 2 小時以上	主管人員參訓 2 小時以上	性平業務相關人員 參訓 6 小時以上
已完成人數及 性別比例	人數 260 男 146 (56%) 女 114 (44%)	人數 15 男 12 (80%) 女 3 (20%)	人數 3 男 2 (67%) 女 1 (33%)
尚未完成人數	0	0	0
參訓完成率	100%	100%	100%

三、CEDAW 課程：

- (一) 本局人事室於 112 年 9 月 28 日辦理 CEDAW 實體課程，課程主題為「擁抱多元性別，創造友善職場：去除職場中的性別刻板印象、偏見與歧視」，參加人數共 32 人。
- (二) 課程列管表及成果報告如會議資料 P.1-3。

四、營造性別友善環境政策措施：

- (一) 本項提報措施為「爭取行政院環境保護署(現為環境部)——改善公廁暨提升優質公廁推動計畫補助經費」案，成果報告如會議資料 P. 4-5。
- (二) 本局每年均積極爭取上揭經費，請有需求且無修繕經費之局處提報，由本局彙整資料後向環境保護署(現為環境部)申請補助，以改善市府公部門老舊公廁並落實性別平權，提升公廁品質建立友善城市。

五、CEDAW 宣導辦理情形：

本局本年度 CEDAW 宣導辦理成果，分述如下：

- (一) 112 年環境教育列車月月啟動活動(綜合規劃科)：
利用辦理環境教育列車活動的車程時間，播放性別平等文宣簡報及職場相關 CEDAW 影片，宣導性別平等觀念(成果報告如會議資料 P. 6-7)。
- (二) 112 年 4 場說明會及 1 場研習會活動宣導(土壤污染管理科)：
本局於太陽光電宣導說明會、事業自主預防管理說明會、貯存系統法規宣導說明會、事業現勘與預防管理作業行前說明會及種子講師研習會，播放及介紹 CEDAW 宣導短片(成果報告如會議資料 P. 8-17)
- (三) 水環境守護志工與首長有約活動(水域及毒物管理科)：
播放本局自製之 CEDAW 宣導短片，增進環保志義工性別平等觀念。(成果報告如會議資料 P. 18-19)。

六、其他性別平等措施：

本局本年度其他性別平等措施共計 2 項，分述如下：

- (一) 主管會報辦理性平宣導，增進本局主管人員性平意識：利用本局主管會報時，播放及介紹本市農業局自製 CEDAW 短片「南農女力」，宣導相關觀念，以提升本局主管人員職場性平意識，破除性別偏見或歧視。成果報告如會議資料 P. 20。
- (二) 新進清潔人員職前教育講習加入性別平等課程：利用本局 112 年新進清潔人員職前教育講習，加入性別平等課程。以數位性別暴力到跟蹤騷擾防治為主題，講述數位性別暴力之概念及常見之濫用數位科技侵害之手段，學習如何自我保護及預

防，並從法規面加強同仁的法治觀念。成果報告如會議資料 P. 21。

七、 檢附本局 112 年性別主流化工具執行成果表，如會議資料 P. 22-23。

決議：

- (一) 營造性別友善環境政策措施：成果報告請再修改相關文字；另如有性別友善公廁相關成果資料，請清淨家園管理科協助提供性別平等辦公室供參。
- (二) CEDAW 宣導辦理情形：
 - (1) 成果報告請再修改相關文字。
 - (2) 此項宣導對象為對外部社會大眾並使用本府(局)自製之 CEDAW 宣導媒材為限，未來各科室辦理 CEDAW 宣導時請再配合，成果報告亦請具體陳述使用之宣導媒材等。
- (三) 其他性別平等措施：主管會報性平宣導成果請再修改相關文字；另此項成果以具體落實或推動政策措施為提報，非僅宣導。
- (四) 修正後備查，餘洽悉。

參、 討論事項：

一、 案由一：本局 113 年度辦理性別統計、性別影響評估、性別分析之主責科室，提請討論。

說明：

- (一) 依本市「性別平等工作小組會議注意事項」規定，各機關應於性平工作小組會議中討論確認下一年度有關辦理性別統計、性別影響評估及性別分析之科室或計畫。
- (二) 性別統計部分：
依本局 109-112 年度推動性別主流化實施計畫(113-114 年實施計畫俟市府公告後研擬)，性別統計由會計室主辦，113 年度建請仍依上述計畫規定辦理。
- (三) 性別影響評估部分：
 - 1. 每年至少辦理 1 案。113 年度所撰寫之計畫施行時間必須為 114 年或之後，且必須在計畫內容、經費尚可修改之階段，並將該計畫之經費填報至性別預算表並勾選「已經過性別影響評估」。

2. 須於 113 年上半年第 1 次性平工作小組會議前完成性別影響評估檢視表至第四部分，提報至會議上備查。備查資料除檢視表外，尚須包含計畫書、經費編列表等附件。
3. 113 年度性別影響評估案，擬由本局 113 年依規定須提性別影響評估之計畫案，勾選一案做為性平考核之列管案。

(四) 性別分析部分：

每年至少新增 1 篇，113 年度撰寫者須於 113 年上半年第 1 次性平工作小組會議，報告其初稿內容與策進作為，並於 113 年 9 月 30 日前完成撰寫並公告上網。

(五) 本局 113 年度性別影響評估及性別分析之主責科室，提請討論。

(註 1：111 年及 112 年之性別影響評估案，分別由廢管科及清管科撰寫。)

(註 2：111 年及 112 年之性別分析報告，分別由綜規科及廢管科撰寫。)

決議：

- (一) 性別統計部分：由會計室主辦。
- (二) 性別影響評估部分：由本局 113 年依規定須提性別影響評估之計畫案，勾選一案做為性平考核之列管案。
- (三) 性別分析部分：113 年由稽查檢驗科提交公害陳情案件申請之性別統計分析。

二、案由二：有關「性別平等故事獎」提報一案，提請討論。

說明：

- (一) 本局 110 年由清管科職員分享自身生命故事，以男性觀點出發撰寫「兩性同格-父親/丈夫/工作者·斜槓新男人」之性別平等故事。
- (二) 為讓更多人認識在多數以男性為領導的工作環境下，職場女力的經驗，善用女性之優勢－韌性、細膩與親和力等打破性別限制，顛覆以男性為主之性別刻板印象，發掘職場中的女力，本次建議提報一篇故事分享職務工作經驗及辛苦歷程。
- (三) 檢附臺中市政府環境保護局於 111 年提報「與垃圾為伍 40 載—清潔隊班長領軍之路」方案榮獲「性別平等故事獎」，該方案講述女性班長領軍清潔隊的故事，透過分享女性班長投入清潔隊工作、帶領隊員執行任務，破除該類職業多

以男性為主的性別刻板印象，一路從隊員晉升為清潔隊女班長，與垃圾拚搏 40 載的心路歷程供參。如會議資料 P.24-39。

決議：請一般廢棄物管理科以藏金閣相關議題為發想撰寫，並評估期程提交成果。

三、案由三：請各科室辦理各項對外活動、研習時，能納入性別平等或 CEDAW 之教育與宣導，提請討論。

說明：各科室如有對外部社會大眾(包含委辦廠商)辦理說明會、研習會或其他活動等，可一併安排性別平等或 CEDAW 宣導，方式不拘(包含平面、網頁、影音等)。

例：

1. 綜規科辦理環保志義工培訓研習、環教列車月月啟動活動撥放自製 CEDAW 宣導媒材、對工會/協會等團體辦理之淨零系列活動、輔導說明會結合自身業務藉此宣導。
2. 空噪科及水毒科辦理委辦廠商駐點人員教育訓練等。
3. 廢管科藏金閣免廢市集活動融入性別友善理念。

決議：請各科室辦理各項對外活動、說明會、研討會時，協助安排 CEDAW 宣導；另性別平等辦公室每年皆有自製宣導文宣品，各科室對外辦理 CEDAW 宣導時，如有需求可向其索取。

肆、性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

一、市府性別平等辦公室：略。

二、外聘委員：略。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：是日下午 3 時 35 分