

臺南市政府環境保護局

111 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

時間：111 年 6 月 8 日(星期三) 下午 2 時 30 分

地點：本局永華辦公室 1 樓多媒體會議室

主席：侯副局長俊彥

出(列)席人員：如簽到表

紀錄：邱瑋婷

壹、開場致詞：(略)。

貳、報告事項：

一、本局 111 年上半年性平工作成果報告及檢視

(一) 性別平等專責機制運作：

1. 性平工作小組會議：除本次會議外，預計於 12 月再召開下半年性平工作小組會議，本年將召開二次。
2. 性別平等工作小組委員人數及性別比例：委員人數共 20 人，男性 13 人，女性 7 人，任一性別比例達三分之一。
3. 性別業務人力：兼辦 2 名。

(二) 性別意識培力／CEDAW 課程：

1. 預計於本年 8 月底前辦理性別意識培力課程，參訓對象包含本局公務人員及約聘僱人員。
2. 課程辦理前將進行課前需求評估調查，採線上問卷方式，依據調查結果進行課程主題辦理，屆時請各科室同仁配合填寫。

(三) CEDAW 宣導辦理情形：

本局上半年共辦理 2 場 CEDAW 宣導，分述如下：

1. 111 年 1 月第一次主管會報會議(秘書室)：

利用本局主管會報場合，播放及介紹 CEDAW 宣導短片「女力扎根·性平萌芽」系列進行宣導，提升本局主管層級人員職場相關之性別平等意識(成果報告如會議資料 P.1)。

2. 111 年志願服務成長訓練(綜規科)：

於辦理環保志工之志願服務成長訓練時，播放及介紹 CEDAW 宣導短片「南農女力」，並以口頭方式說明介紹其內容觀念，

宣導性別平等之工作價值（成果報告如會議資料 P.3）。

二、性別平等數位課程參訓率：

本局職員及約聘僱人員統計至本年 5 月 26 日止，數位課程參訓情形如下表。人事室將持續提醒未完成課程之同仁，務必於 9 月底前完成 2 小時之性平數位課程。

	一般公務人員 參訓 2 小時以上	主管人員參訓 2 小時以上	性平業務相關人員 參訓 6 小時以上
已完成人數及性別比例 (統計至 111.5.26)	人數 165 男 94(57%) 女 71(43%)	人數 11 男 8(73%) 女 3(27%)	人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)
尚未完成人數	101	6	0
參訓完成率	62.03%	64.71%	100%

參、討論事項：

一、案由一：本局 112 年性別預算編列情形，提請審議。

說明：

(一) 依 109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各機關性別預算之編列須經性別平等工作小組會議通過，提報至主計處彙整。另依主計處規定，「性別預算表」須提報各機關性別平等專案小組會議討論、調整編列後，於本年 8 月 31 日前送交市府主計處彙整。

(二) 本局 112 年性別預算編列，總計 667,000 元（詳會議資料 P.5），分述如下：

1. 人事室編列計 639,000 元：

- (1) 「性別議題講座」30,000 元：講座鐘點費以每節 2,000 元計，並包含場地費、交通費等。
- (2) 「性別平等工作小組會議」15,000 元：外聘 2 位專家學者擔任委員，預計至少召開 2 次會議(1 次臨時會議)，委員出席費每人每次以 2,500 元計。
- (3) 「僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用」594,000 元：以約僱 5 等薪資預估月薪、勞保、健保及勞工退休金等每月雇主負擔及提撥金額，並加計年終獎金等費用。

2. 綜合規劃科編列計 8,000 元：辦理環保志義工性別平等宣

導，性平宣導講師費以每小時 2,000 元計，預計辦理 4 場次，每場次 1 小時。

3. 清淨家園管理科編列計 20,000 元：「臺南市績優公廁考核-最佳性別友善公廁獎勵金」。

決議：

- (一) 請秘書室檢視有無與性別友善環境相關之經費可納入。例如辦公廳舍硬體維修及新建費用、監視錄影器系統維護、停車場燈光維護、廁所改善或放置生理用品等。
- (二) 修正後備查。

二、案由二：本局 111 年性別影響評估案，提請備查。

說明：

- (一) 依本局 110 年第 2 次性平小組會議決議，由本局 111 年依規定須提性別影響評估之計畫案，勾選一案做為本年性平考核之列管案。
- (二) 本局 111 年提性別影響評估之計畫案僅一般廢棄物管理科「112 年度臺南市垃圾篩分機械處理計畫」一案，性別影響評估檢視表及計畫書詳會議資料 P.6-P.22，提請備查。

決議：同意備查。

三、案由三：本局 111 年新增之性別統計指標，提請備查。

說明：

- (一) 依 109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各機關每年須新增至少一項性別統計，並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。
- (二) 會計室本年度新增一項性別統計指標—本市公害陳情人數，詳會議資料 P.24，提請備查。

決議：同意備查。

四、案由四：本局 111 年性別分析報告，提請審議。

說明：

- (一) 依本局 110 年第 2 次性平小組會議決議，本年度性別分析主責科室由綜合規劃科就環教講習，以及水域及毒物管理

科從委辦計畫、民間參與環保計畫等面向做性別分析報告。

- (二) 綜合規劃科撰寫之性別分析案-「臺南市環境講習性別統計分析」，詳會議資料 P. 25；水域及毒物管理科撰寫之性別分析案-「水域及毒物管理科人員及委辦計畫人員性別統計分析」，詳會議資料 P. 33。
- (三) 依規定各機關每年至少新增一篇性別分析，於 9 月底前完成並公告上網。建議可從中擇優一案做為本年度之性別分析報告。

決議：

- (一) 111 年度性別分析案提交綜規科之「臺南市環境講習性別統計分析」。請增加 111 年 9 月前之相關數據，並於報告中增加策進作為，於本年 9 月底前繳交。
- (二) 112 年度性別分析案提交水毒科之「水域及毒物管理科人員及委辦計畫人員性別統計分析」，並請再補強相關資料。

五、案由五：本局自製 CEDAW 宣導媒材，提請討論。

說明：

- (一) 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，各機關每年度應自製 CEDAW 宣導媒材。本局去年係以空氣及噪音管理科業管業務-農耕機具髒污改善措施、勿任意改裝汽機車「噪」成困擾等宣導品，結合 CEDAW 條文做成宣導單張。
- (二) 本市交通局、地政局、水利局或農業局等皆有結合自身業務製作 CEDAW 宣導影片，如「女力扎根·性平萌芽」系列、「南農女力」等，本局亦常利用上揭影片辦理 CEDAW 宣導。
- (三) 建議 111 年可利用清淨家園管理科於 38 婦女節時，製作之「破除職業性別歧視」(女性清潔隊員) 短片，參考上揭局處影片製作方式，於片尾結合相關 CEDAW 條文，做為本局自製 CEDAW 宣導媒材，並可於之後本局辦理 CEDAW 宣導時播放。

決議：同意辦理，請清管科於上揭影片增加相關 CEDAW 條文，做為本局自製 CEDAW 宣導媒材，並於下次會議前完成。

六、案由六：本局下半年性別平等宣導或 CEDAW 宣導規劃情形，提請檢視。

說明：

- (一) 建請綜合規劃科如下半年度辦理環保志工「志願服務督導訓練」或培訓研習時，協助安排播放性別平等影片賞析，進行性平宣導。
- (二) 擬於下半年度利用空氣及噪音管理科業管之空氣品質指標訊息推播器(AQI 推播系統)，播放 CEDAW 影片進行性平宣導。
- (三) 請其他科室如有對外部大眾(包含委辦廠商)辦理說明會、研討會或其他活動時，可一併安排性別平等或 CEDAW 宣導。

決議：

- (一) 上述第一、二項同意辦理。
- (二) 請水毒科及空噪科，於下半年度分別針對民治辦公室及永華辦公室之各科室委辦廠商，辦理 CEDAW 教育訓練，並於下次會議前完成。另請人事室協助提供相關專家學者資訊。

肆、性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

一、外聘委員：(略)。

二、市府性別平等辦公室：

- (一) 113 年性別平等業務考核指標說明，以及環保局相關業務之性平成果建議(簡報資料如後附)：

1. CEDAW 宣導建議事項：建議事項詳簡報 P. 4-5。

2. 性別影響評估：

- (1) 如檢視表撰寫有困難或需幫忙，建議可先至環保局網站—性別主流化專區內，參考貴局歷年性別影響評估案，或可跟市府性別平等辦公室聯繫以提供範本。

- (2) 因環保局之性別影響評估案多為先期計畫，請注意提報時程，避免錯過提報時間。

3. 性別統計與分析：

- (1) 新增一項「性別統計運用於政策措施」，含新聞稿、施政成果、政策宣傳等。

- (2) 建議可於新聞稿或臉書貼文中增加性別人數或比例(簡

報 P.10-11)。

- (3) 本項未規定須為環保局做的性別統計數據，可利用他機關之性別統計，運用於自身政策或新聞稿等均可列入。

4. 委員會落實性別比例情形：

- (1) 委員會如有漏報或登載不實將納入扣分項目。環保局未提報之委員會為「環境影響評估審查委員會」，該委員會任一性別比例未達三分之一。

- (2) 建議於臺南市政府環境影響評估審查委員會組織規程中納入任一性別比例不得少於三分之一的性別比例原則。並於 112 年 3 月 31 日任期到期、改選委員時，新任委員之性別比例須符合任一性別比例不得少於三分之一的性別比例（簡報 P.16）。

5. 消除性別刻板印象、偏見與歧視：建議可提報成果詳簡報 P.18-19。

6. 營造性別友善環境：建議可提報成果詳簡報 P.21。

7. 提升女性經濟力：建議可提報成果詳簡報 P.23。

8. 其他性別平等措施：建議可提報成果詳簡報 P.25。

- (二) 建議修正環保局性別主流化實施計畫之性平工作小組召集人：「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」其中一項考核項目為「性平工作小組召集人親自主持會議」。環保局之性別主流化實施計畫規定性平工作小組之召集人為局長，惟性平小組會議大多由副局長主持。建議可修正實施計畫，將召集人從局長改為副局長，以利在本項目得分。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：是日下午 4 時 12 分。