

臺南市政府環境保護局

110 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

時間：110 年 7 月 20 日(星期二) 下午 4 時 0 分

地點：本局永華辦公室 1 樓多媒體會議室

主席：陳副局長幸芬

出(列)席人員：如簽到表

紀錄：邱瑋婷

壹、開場致詞

貳、報告事項：

一、本局 110 年上半年性平工作成果報告及資料檢視

(一) 性別平等專責機制運作：

1. 性平工作小組會議：除本次會議外，將於 12 月再召開下半年性平工作小組會議，本年預計召開二次。
2. 性別平等工作小組委員人數及性別比例：委員人數共 20 人，男性 13 人，女性 7 人，任一性別比例達三分之一。
3. 性別業務人力：兼辦 2 名。

(二) 性別意識培力/CEDAW 課程：預計於 9 月份辦理 CEDAW 實體課程，參訓對象包含本局公務人員及約聘僱、約用人員。並視疫情狀況及市府性別平等辦公室指示適時調整辦理情形。

(三) 性別平等宣導情形：

清淨家園管理科於 5 月 7 日辦理新進清潔人員職前訓練教育講習，邀請專家學者講授有關數位/網路性別暴力之議題。(列管表格及成果報告如會議資料 P.1-3)

二、性別平等數位課程參訓率：

本局同仁統計至 110 年 7 月 5 日止，數位課程參訓情形如下表。人事室將持續提醒未完成課程之同仁，務必於 9 月底前完成 2 小時之性平數位課程。

	一般公務人員 參訓 2 小時以上	主管人員參訓 2 小時以上	性平業務相關人員 參訓 6 小時以上
已完成人數及性別比例 (統計至 110.7.5)	人數 131 男 56(43%) 女 75(57%)	人數 34 男 26(76%) 女 8(24%)	人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)
尚未完成人數	96	24	0
參訓完成率	57.71%	58.62%	100%

參、討論事項：

一、案由一：本市性別友善廁所建置及宣導執行情形列管案，提請討論。

說明：

- (一) 本局 109 年第 2 次性平小組會議決議，請清淨家園管理科持續推進性別友善廁所之建置及宣導，並於本局 110 年第 1 次性別平等工作小組會議報告執行情形。
- (二) 本案之執行情形及辦理進度報告如會議資料 P.4，建請解除列管。

決議：請清淨家園管理科持續辦理性別友善廁所的設置與推廣，本案繼續列管。

二、案由二：本局 110 年性別影響評估案，提請備查。

說明：

- (一) 本局 109 年第 2 次性平小組會議決議，請清淨家園管理科以垃圾委外清運為主題，依時程規定完成本局 110 年度性別影響評估及性別分析報告。
- (二) 清淨家園管理科已完成「111 年度臺南市中西區垃圾清運委託民營」案之性別影響評估，性別影響評估檢視表及計畫書如會議資料 P.5-18，提請備查。

決議：本案同意備查。

三、案由三：本局 110 年性別分析報告，提請備查。

說明：

清淨家園管理科撰寫之性別分析案-「中西區垃圾清運委託民營計畫員工性別統計分析」，如會議資料 P.19-25，提請備查。本案依時程規定預計於 9 月底前完成公告上網。

決議：請將結論之四項作為改以點論述，修正後備查。

四、案由四：本局 110 年新增之性別統計指標，提請備查。

說明：

- (一) 依 109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各機關每年須新增至少一項性別統計，並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。
- (二) 會計室 110 年度新增一項性別統計指標—本市公廁數量，

如會議資料 P. 26-27(公廁數量於 P. 27)，提請備查。

決議：同意增加公廁數量指標，惟呈現方式再予修正，並請清淨家園管理科協助提供公廁種類相關資料。

五、案由五：本局 111 年性別預算編列情形，提請審議。

說明：

依 109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各機關性別預算之編列須經各機關性別平等工作小組會議通過，提報至主計處彙整。另依主計處本(110)年 4 月 15 日函及填表說明(會議資料 P. 28-29)，「性別預算表」，經各機關單位性別平等專案小組會議討論、調整編列後，需於本年 8 月 31 日前送交市府主計處彙整。本局 111 年性別預算編列，總計 647,000 元(詳見會議資料 P. 30)，分述如下：

(一) 人事室編列計 619,000 元：

1. 「性別議題講座」30,000 元：講師費以每小時 2,000 元計，預計 15 小時，將視對象辦理不同議題之性別課程。
2. 「性別平等工作小組會議」15,000 元：外聘 2 位專家學者擔任委員，預計至少召開 2 次會議(1 次臨時會議)，委員出席費每人每次以 2,500 元計。
3. 「僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用」574,000 元：以約僱 5 等薪資預估月薪 34,916 元，勞保每月雇主負擔 2,795 元，健保雇主負擔 1,883 元，勞工退休金雇主提撥 2,178 元，並加計年終獎金費用等。

(二) 綜合規劃科編列計 8,000 元：辦理環保志義工性別平等宣導，性平宣導講師費以每小時 2,000 元計，預計辦理 4 場次，每場次 1 小時。

(三) 清淨家園管理科編列計 20,000 元：「臺南市績優公廁考核-最佳性別友善公廁獎勵金」。

決議：

- 一、請各科室再行檢視有無其他性平預算可否納入。
- 二、修正完成經外部委員書面審查後備查。

六、案由六：本局自製 CEDAW 教材，提請審查。

說明：

- (一) 依「臺南市政府消除對婦女一切歧視公約(CEDAW)自製教材與自製宣導媒材訓練計畫」及市府性別平等辦公室規劃，

本局須對應 CEDAW 條文，製作結合業務內容、具有地方需求、特色之自製 CEDAW 教材，於本年 6 月前完成，並提交至本次小組會議審查。

- (二) 本局綜合規劃科製作之自製 CEDAW 教材（會議資料 P.31-48），內容引用生活化之新聞案例，講解有關 CEDAW 條文之核心概念，並舉清潔人員徵選招考為例，結合本局業務探討分析 CEDAW 之落實及應用。

決議：同意備查。

七、案由七：本局本年度性別平等宣導活動規劃情形，提請檢視。

說明：

- (一) 綜合規劃科預計於 9 月後視疫情狀況陸續辦理各場次環保志義工培訓研習，將安排播放性別平等影片賞析，進行性平宣導。
- (二) 擬利用空氣及噪音管理科業管之空氣品質指標訊息推播器（AQI 推播系統），播放性平相關影片進行性平宣導。

決議：同意辦理。

八、案由八：本局本年度性別平等業務各評選項目主責科室，提請討論。

說明：

- (一) 依「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」辦理。
- (二) 獎勵計畫內容、第二組（一級機關）之評選項目及其配分、衡量標準，詳見會議資料 P.49-56。各機關單位依評選項目計算所得分數，依考核成績區分為特優、優等、甲等、乙等及不列等。各組別乙等（未滿 80 分）及不列等（未滿 70 分）之機關單位，本市性別平等辦公室將邀集專家學者進行性平業務推動輔導並於本市性別主流化推動小組列管。
- (三) 有關本局本年度各評選項目，性別意識培力/CEDAW 課程由人事室辦理；性別預算及性別統計由會計室辦理；性別影響評估及性別分析由清管科辦理；自製 CEDAW 教材由綜規科辦理，其餘評選項目如下，提請討論負責之業務科室。

1. 去除性別刻板印象與偏見之政策措施（5 分）

註：本局去年該項措施為 109 年清潔臨時人員招考測驗、

減少女性米袋負重（會議資料 P. 57-58）。

2. 建構性別友善環境政策措施（5 分）

註：本局去年該項措施為爭取行政院環境保護署「改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助經費、修繕改建性別友善廁所（會議資料 P. 59-60）。

3. CEDAW 宣導辦理情形（5 分）：僅列計以自製之 CEDAW 宣導媒材進行宣導，宣導對象為對外部社會大眾。（本局自製宣導媒材已由空噪科完成，如會議資料 P. 61-63）

4. 性別平等創新獎、故事獎（10 分）：一級機關至少須於年底前提報 1 案，至多提報 2 案（創新獎或故事獎均可）。

5. 其他性別平等宣導（4 分）：此項宣導不得與上述第 3 點 CEDAW 宣導重複，對內宣導以及依法辦理「性騷擾防治」之宣導活動不列計。請各科室結合自身業務，提供各面向性別平等宣導之辦理情形或預計辦理之規劃內容。

決議：本次會議暫不討論，另擇期於局內開會定之。

肆、性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

一、市府性別平等辦公室：略。

二、外聘委員：略。

伍、臨時動議

建請各科室於進行各項業務宣導活動時，可融入性別平等概念一併宣導。

陸、下午 5 時 11 分散會